

Frauen für Führungspositionen - *mentoring fff*

Informationen für Mentorinnen und Mentoren

Grundlagen für die Übernahme eines Mentorats

Mentorinnen und Mentoren sind:

- erfahren in Führungsfunktionen
- vorbildliche Führungspersönlichkeiten (sozialkompetent, abgrenzungsfähig, respektvoll gegenüber Unterstellten, integer)
- interessiert daran ihr Wissen zu teilen und offen für Fragen ihre persönliche Erfahrung betreffend

Teilnahmebedingungen

Das Rahmenprogramm ergänzt die Treffen in den Mentoring-Tandems. Mentorinnen und Mentoren verpflichten sich, an den folgenden Veranstaltungen teilzunehmen: **Kick-off, Zwischenbilanz und Schlussveranstaltung**. Darüber hinaus sind die Mentorinnen und Mentoren herzlich zur Teilnahme an den folgenden Anlässen eingeladen: **Workshop für Mentorinnen und Mentoren und Erfahrungsaustausch** und **St. Galler Leadership Tag**.

Die Entschädigung der Mentorinnen und Mentoren wird durch die Hochschulleitungen geregelt.

Anmeldeprozess

Sie werden von Ihren direkten oder übergeordneten Vorgesetzten als Mentorin oder Mentor angefragt. Bei Interesse können Sie sich auch selbst für die Übernahme eines Mentorats bei Ihrer/m Vorgesetzten oder der Programmleitung melden. Die Hochschul-/Departementsleitungen bestätigen Ihre Teilnahme.

Die einmal ernannten Mentorinnen und Mentoren bilden zusammen einen Pool. Es ist nicht zwingend, dass jeder einmal ernannte Mentor bzw. jede einmal ernannte Mentorin in jeder Mentoring-Phase eingesetzt wird. Sie können sich auch nur für eine Mentoring-Phase melden. So kann ein optimales Matching von Mentee und Mentorin oder Mentor erreicht werden.

Für Fragen und Rückmeldungen kontaktieren Sie:

Julia Ramseier

Programmleitung mentoring fff

ZHAW, Human Resources Development

Gertrudstrasse 15, 8401 Winterthur

E-Mail: ramj@zhaw.ch, Tel.: 058 934 48 73

www.zfh.ch/fff



hdk

Zürcher Hochschule der Künste

Zürcher Hochschule
für Angewandte Wissenschaften



Zürcher Fachhochschule