

Mentoring-Vereinbarung

Mentor/in:

.....

Name / Vorname

Mentee:

.....

Name / Vorname

1. Absichtserklärung

Die oben genannten Personen vereinbaren im Rahmen von „Frauen für Führungspositionen“ - mentoring fff - eine Mentoring-Partnerschaft für den Zeitraum von November 2011 bis Mai 2012.

(Für die Zeit von Mai bis November 2012 werden die Mentoringteams neu zusammengestellt.)

2. Programm

Sie haben Kenntnis vom Programm und erklären sich damit einverstanden.

Sollten entweder Mentor/in oder Mentee verhindert sein, einzelne Programmpunkte zu erfüllen, wird die Projektleiterin benachrichtigt.

3. Beendigung des Mentorats

Das Ende des Mentorats wird von Mentor/in und Mentee gemeinsam vorbereitet, sodass letzte Themen abgearbeitet werden können.

Nach Beendigung des Mentorats ist es den Beteiligten anheim gestellt, ihren Kontakt unter neuen Voraussetzungen weiter zu pflegen.

4. Bestätigung

Die Teilnahme am Programm wird den Mentees und Mentoren/Mentorinnen nach erfolgreicher Beendigung des Mentorats von den Hochschulleitungen der ZFH auf Wunsch bestätigt.

5. Unvereinbarkeit

Bei Unstimmigkeiten oder Nichteinhalten der Vereinbarung wird Kontakt zur Projektleiterin aufgenommen. Ergeben sich Umstände, unter denen eine Fortführung der Mentoring-Partnerschaft als nicht mehr angebracht erscheint, wird die Mentoring-Partnerschaft vorzeitig beendet. Die Projektleiterin ist zu informieren.

6. Vertraulichkeitserklärung

Mentor/in und Mentee respektieren gegenseitig ihre Privatsphären. Sie verpflichten sich, die Inhalte ihrer Gespräche vertraulich zu behandeln. Über Themen und Inhalte ihrer Mentoring-Partnerschaft sprechen sie nur dann mit Dritten, wenn darüber eine ausdrückliche Vereinbarung getroffen wurde. Die Verpflichtung zur Verschwiegenheit besteht auch fort, wenn die Mentoring-Partnerschaft beendet ist.

7. Ansprechperson

Die Projektleiterin ist in allen Belangen des Mentoring erste Ansprechperson für das Mentoring-Team.

Ort/Datum:

Ort/Datum:

Unterschrift Mentor/in:

Unterschrift Mentee: